

На основу члана 22. Статута Здравственог центра Књажевац, члана 192. Закона о раду, члана 234. Закона о здравственој заштити, в.д.директора Здравственог центра Књажевац доноси следећу:

НАРЕДБУ

- I** На основу члана 234. Закона о здравственој заштити, **НАЛАЖЕ** се запосленима Здравственог центра Књажевац да су, у случају сумње у погледу сукоба интереса, прихватања поклона или услуге, сумње на корупцију, дужни да о томе најкасније наредног радног дана обавесте Етички одбор Здравственог центра Књажевац.

Извод из Закона о здравственој заштити

XXII. СУКОБ ИНТЕРЕСА

Члан 234.

Став 1. Корупција, у смислу овог закона, је однос који се заснива злоупотребом обављања здравствене делатности, односно послова здравствене заштите, у циљу стицања личне користи или користи за другога.

Став 2. Сукоб интереса је ситуација у којој здравствени радник, односно здравствени сарадник има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на непристрасност и објективност здравственог радника, односно здравственог сарадника у обављању здравствене делатности, односно послова здравствене заштите.

Став 3. Приватни интерес је било каква корист или погодност за здравственог радника, односно здравственог сарадника, чланове његове уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним.

Став 4. Под члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: супружник или ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству.

Став 5. Здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у здравственој установи у јавној својини, члан органа, односно стручних органа у здравственој установи у јавној својини, као и чланови њихових ужих породица, не смеју тражити, нити примити новац, поклон, услугу или било какву другу корист за себе, чланове своје уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним, а који могу утицати на непристрасност или професионално обављање дужности, односно који се могу сматрати наградом у вези са вршењем дужности и обављањем здравствене делатности.

Став 6. Изузетно од става 5. овог члана, исказивање захвалности у виду поклона мање вредности, односно рекламног материјала и узорака, који није изражен у новцу или хартијама од вредности и чија појединачна вредност не прелази 5%, а укупна вредност не прелази износ једне просечне месечне плате без пореза и доприноса у Републици Србији, не сматра се корупцијом, сукобом интереса, односно приватним интересом, у складу са законом.

Став 7. Лица из става 5. овог члана, дужна су да предузму све што је у њиховој могућности како би избегли било какву ситуацију сукоба интереса.

Став 8. На чланове органа здравствене установе у јавној својини примењују се одредбе закона којим се уређује рад Агенције за борбу против корупције.

Став 9. Уколико здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у здравственој установи у јавној својини, односно члан стручних органа у здравственој установи у јавној својини, има сумњу у погледу сукоба интереса или прихватања поклона или услуге у смислу става 5. овог члана, дужан је да о томе најкасније наредног радног дана обавести етички одбор здравствене установе.

Став 10. Етички одбор здравствене установе, осим надлежности из члана 131. овог закона, надлежан је и за:

- 1) давање савета и смерница у вези са спречавањем сукоба интереса и корупције;
- 2) идентификовање и смањење ризика за настанак сукоба интереса и корупције;
- 3) обуку и подизање свести запослених о спречавању сукоба интереса и корупције;
- 4) давање мишљења у случајевима сумње на сукоб интереса и корупцију;
- 5) предузимање мера неопходних за заштиту лица која су пружила информације о случајевима сукоба интереса и корупције.

Став 11. **Поступање лица из става 9. овог члана супротно одредбама овог члана, представља повреду радне обавезе, која повлачи дисциплинску одговорност.**

Став 12. О сумњи на сукоб интереса, етички одбор здравствене установе одмах обавештава директора здравствене установе у јавној својини, ради покретања дисциплинског поступка, као и надлежну комору здравствених радника.

Став 13. Сумња на корупцију пријављује се етичком одбору здравствене установе, односно тужилаштву или министарству надлежном за унутрашње послове, у складу са законом.

Став 14. Етички одбор здравствене установе у јавној својини подноси надзорном одбору здравствене установе извештаје о свом раду у вези са спречавањем сукоба интереса најмање два пута годишње.

II ОБАВЕШТАВАЈУ се запослени Здравственог центра Књажевац да су донети следећи општи акти:

- Правилник о управљању сукобом интереса у Здравственом центру Књажевац бр.4142 од 21.06.2023.године

- Правилник о донацијама, поклонима, легатима и медицинској опреми у Здравственом центру Књажевац бр.4143 од 21.06.2023.године

III НАЛАЖЕ се запосленима Здравственог центра Књажевац да се упознају са одредбама напред наведених правилника, а који су доступни на сајту Здравственог центра Књажевац.

IV Наредбу истаћи на огласној табли.

V Свако непоштовање ове Наредбе сматраће се повредом радне дисциплине/радне обавезе, која повлачи дисциплинску одговорност.

Доставити:

- Запосленима Здравственог центра Књажевац.

В.Д.Директора
Здравственог центра Књажевац
Др Ивица Ракић

